Elimkerk
Gereformeerde Gemeente Amersfoort

Gedragscode Gereformeerde Gemeente te Amersfoort

De Gereformeerde Gemeente te Amersfoort vindt het belangrijk dat alle gemeenteleden met een taak in de gemeente zoals kerkenraadsleden, kosters, leidinggevenden op de jeugdverenigingen en andere vrijwilligers in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarin het werk binnen de gemeente plaats kan vinden. Ieder die zich inzet, vragen wij deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee wordt verklaard dat ondergetekende de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zal handelen.

Deze gedragscode is onderdeel van het preventiebeleid binnen de Gereformeerde Gemeente te Amersfoort. Het uitgangspunt voor de gedragscode is wat God van ons eist, zoals verwoord in Mattheüs 22 vers 37 t/m 39: “En Jezus zeide tot hem: Gij zult liefhebben den Heere, uw God, met geheel uw hart, en met geheel uw ziel, en met geheel uw verstand. Dit is het eerste en het grote gebod. En het tweede aan dit gelijk, is: Gij zult uw naaste liefhebben als uzelf”.

Deze gedragscode is op 9 december 2025 vastgesteld door de kerkenraad van de Gereformeerde Gemeente te Amersfoort.

1. De kerkelijk werker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt hij of zij voor een omgeving en een sfeer waarbinnen kinderen, jongeren en gemeenteleden zich veilig en gerespecteerd voelen, een en ander binnen de door de kerk op grond van Schrift en belijdenis geldende kaders.
2. De kerkelijk werker onthoudt zich ervan kinderen, jongeren of gemeenteleden te bejegenen op een wijze die hen in zijn of haar waardigheid aantasten, en neemt de verantwoordelijkheid elkaar in liefde aan te spreken binnen de op grond van Schrift en belijdenis geldende kaders.
3. De kerkelijk werker dringt niet verder door in het privéleven van kinderen, jongeren of gemeenteleden dan kerkelijk-functioneel noodzakelijk is.
4. De kerkelijk werker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van kinderen, jongeren en gemeenteleden. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen de kerkelijk werker en het kind/de jongere tot 18 jaar dan wel enig gemeentelid zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De kerkelijk werker mag het kind, de jongere of het gemeentelid niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De kerkelijk werker heeft de plicht het kind, de jongere of het gemeentelid naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige en onbijbelse behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind, de jongere of het gemeentelid is betrokken, wordt nageleefd.

7. Indien de kerkelijk werker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij één van de vertrouwenspersonen van de gemeente of het Meldpunt Seksueel Misbruik Reformatorische Kerken
8. De kerkelijk werker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de kerkelijk werker in de geest van de gedragscode en de binnen de kerkelijke gemeente geldende voorschriften en/of gebruiken te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de daarvoor door de kerkenraad aangewezen persoon.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren dan wel gemeenteleden zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het kerkelijk meldpunt seksueel misbruik waar de gemeente bij aangesloten is.

(handtekening medewerker)

(handtekening [...])

(naam medewerker)

(naam [...])